

## Vergadering bestuur

Datum:	Dinsdagavond 15 oktober 2019
Locatie:	Huis van de Sport, Zuiderlaan 13, 9000 Gent
Aanwezig:	Cossaer Dirk, Dehantschutter Stef, Kloeck Ronny, Matthys Jan, Van Camp Ellen, Verellen Joeri
Zonder stemrecht:	De Smet Jessica, Vandenbroucke Dieter
Verontschuldigd (met volmacht):	Kerremans Janne (aan Ronny), Terryn Wouter (aan Dirk), Van Biesen Debbie (aan Joeri), Vergauwen Marc (aan Stef)
Verontschuldigd:	Appelmans Sabine

## Verslag

### 1. Verwelkoming

De ondervoorzitter vervangt de voorzitter en opent de vergadering. Er zijn 5 verontschuldigingen waarvan 4 met volmacht. Het bestuur kan geldig beslissen.

### 2. Goedkeuring en opvolging actiepunten vorige vergaderingen

- 2.1. De aanpassing van de logo's (BPC en Parantee-Psylos) op de aangepaste 'handleiding classificatie' wordt eerstdaags door de verantwoordelijke medewerker aangepast en opnieuw op de website gepubliceerd.
- 2.2. Er wordt bevestigd dat het reglement goalbal een vertaling is van het reglement van IBSA. Wanneer er afwijkingen of bijkomende bepalingen zijn om zelf de competitie te organiseren, dan worden die in het bijvoegsel opgenomen.
- 2.3. De andere acties werden opgevolgd. Voor het event op 3/12 tekenen tot nu toe bijna alle bestuurders present, alle medewerkers en 2 ligtrainers.

### 3. Dagelijkse werking

#### 3.1 Communicatie

- 3.1.1 De coördinator van het communicatieteam presenteert het algemene beeld van SD2 (B2019049). Deze update is relevant gezien de realisaties van de afgelopen periode (merkpaspoort, communicatietools, website).

Volgende vragen kwamen naar voor vanuit het bestuur:

- Een bestuurder heeft twijfels bij de evaluatie van de promotie van G-sport waarbij een stijging van 10% ten opzichte van de nulmeting werd vooropgesteld. Aangezien een groot deel van de stijging is gerealiseerd dankzij geïntegreerde G-sporters zegt de indicator niet noodzakelijk iets over de effectiviteit van Parantee-Psylos. De directeur bevestigt de nood aan een nieuwe indicator, maar onderstreept dat in de huidige planperiode bewust werd ingezet op deze doelstelling. De monitoring van eigen promotionele evenementen gebeurt net om die reden al sinds ruim 1 jaar beter.

- Bij het punt van sponsoring en fundraising wijst een bestuurder op het initiatief Arendonk zingt en swingt dat al vele jaren een belangrijke sponsor is van Parantee-Psylos. **Actiepunt**: door een meer talrijke aanwezigheid op hun activiteit onze dankbaarheid richting het initiatief beter tonen.
  - **AP bestuur**: vraag om via LinkedIN het eigen professioneel netwerk te activeren en betrokken te houden bij Parantee-Psylos.
- 3.1.2 De vraag tot uitbreiding van de steunfunctie marketingcommunicatie met een deeltijdse medewerker van Gidos wordt **goedgekeurd**.
- ### 3.2 Management
- 3.2.1 Eén van de nieuwe bestuurders heeft via de directeur laten weten dat het om een aantal redenen moeilijk is om de bestuursfunctie op een goeie manier in te vullen. Mogelijk is er wel nog steeds interesse voor een andere rol. Er is nog geen ontslag ingediend.
- 3.2.2 Het ingediende project Go.digit! werd door de Koning Boudewijnstichting niet weerhouden.
- 3.2.3 De bijlage over de gewijzigde werklocatie voor 3 werknemers (B2019050) wordt besproken.
- Het gesprek met de collega die 0,2 vte invult, was belangrijk, nuttig en emotioneel. De verplaatsing naar Gent ligt bijzonder moeilijk en er is een meer flexibel voorstel gedaan.
  - De collega die 4/5den werkt, wil graag verder reduceren tot 60%. Een afwisselend werkregime van twee dagen naar Gent in week 1 en één dag naar Gent in week 2 wordt **goedgekeurd**.  
De coördinator communicatie polst bij een vrijwilliger die vaak taken uitvoert voor het team of die eventueel interesse heeft om de vrijgekomen 20% in te vullen.
  - De collega met voltijds werkregime krijgt een vast telefoonnummer in Gent, waardoor doorschakelen naar de eigen gsm mogelijk is.
  - Er wordt verder gezocht naar een geschikte flexplek.
- 3.2.4 De aanpassingen van deel 3 en tevens het laatste onderdeel van het intern reglement worden besproken (B2019029c). Tegelijk wordt ook extra duiding gegeven rond de aanpak van het tegengaan van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag binnen het weefsel van de federatie en doorvertaling naar codes en reglementen.
- De paragraaf van de vrijheidsaanvraag competitiesport (hoofdstuk 10) wordt voorlopig niet gewijzigd of verstrengd.
  - Bij de extra richtlijnen voor pure competitiesport (hoofdstuk 12) wordt de passage voor trainers versoepeld. Trainers kunnen niet gelijktijdig voor twee clubs uit dezelfde competitie uitkomen. **AP**: opzoeken artikel en decreet voor de passage waarbij wordt vermeld dat competitiesporters geen lid kunnen zijn van een andere federatie naast de Franstalige voor eenzelfde sporttak.
  - Het bestuur is van mening dat één algemene gedragscode moet kunnen volstaan mits voldoende ruime formulering en een goede definiëring op wie deze code van toepassing is. **AP**: globale gedragscode op basis van goede voorbeelden.
  - **AP**: schriftelijke bevestiging van verzekeraar Arena nakijken of opnieuw vragen met het oog op het laten wegvallen van document 11.
- 3.2.5 **Beleid 2021-2024:**
- 3.2.5.1 Het proces van de beleidsplanning 2021-2024 heeft intussen een start genomen:
- 3.2.5.1.1 Het planteam komt samen op 5 en 19/11
- 3.2.5.1.2 De blik op het verleden en meer bepaald het actief werken met het huidig beleidsplan (B2019051) zorgen alvast voor een aantal aandachtspunten voor de toekomst:
- Aandacht schenken aan de wijze waarop indicator en norm gebruikt worden. De meest werkbare oplossing is allicht de situatie waarbij de norm gherdefinieerd kan worden of geïntegreerd in een beschrijving van minimale kwaliteit.

- Nadenken over het scoren van indicatoren en doelbereik. Het kan aangewezen zijn om eerder te kwantificeren dan te werken met kleuren. Op dit moment geven kleuren soms een verkeerde perceptie indien enkel groen zou geassocieerd worden met een goede werking. Een bestuurder vraagt om niet enkel kwantitatieve doelen te stellen maar ook de kwalitatieve impact te evalueren.
- 3.2.5.2 De fase van de gegevensverzameling is intussen volop aan de gang.
- 3.2.5.2.1 VSF heeft werk gemaakt van een discussietool federatie van de toekomst (B2019052) die kort wordt geïntroduceerd. De directeur selecteert een 10-tal vragen waar de bestuurders een belangrijke inbreng kunnen leveren.
- **AP bestuur**: feedback bezorgen uiterlijk 17/11 (ifv het tweede planningsteam)
- 3.2.5.2.2 Via bevragingen werd intussen de stakeholdersanalyse uitgevoerd door de verantwoordelijke medewerkers. Naast de aangesloten clubs waarvan de eerste analyse in bijlage werd uitgewerkt (B2019053), werd dezelfde oefening ook gedaan bij classificeerders, clubtrainers, competitie MANAGERS, leden-sportbeoefenaars, partnerfederaties, scheidsrechters, topsporters. Voor dit beleidsplanningsproces werd voor het eerst ook een peiling gedaan naar de drop-out van leden. Elk team maakt in deze fase een SWOT met strategische doelstellingen en verdiept zich in relevante literatuur.

### 3.3 Breedtesport

- 3.3.1 Voorlopig aanvaard:
- 3.3.1.1 **Vulcano Lommel**, een omnisportclub verbonden aan de jeugdzorg Pieter Simonon in Lommel (CANON-project) wordt voorlopig aanvaard (B2019054).
- 3.3.1.2 **G-golfcentrum De Krikskens** Antwerpen wordt voorlopig aanvaard. De golfclub mikt op kinderen en volwassenen met fysieke of licht verstandelijke beperking en is ook aangesloten bij Golf Vlaanderen. (B2019055)
- 3.3.2 Voorlopig geschrapt:
- 3.3.2.1 **Sportgroep Sint-Gerardus** wordt geschrapt en wordt onderdeel van GSVT. De club was enkel voorlopig aanvaard.
- 3.3.2.2 **Hestia** (PSY-club) wordt voorlopig geschrapt.

### 3.4 Topsport

- 3.4.1 Korte toelichting van de aanvragen tewerkstellingscontracten bij Sport Vlaanderen en in het bijzonder de collega die halftijds aan de slag is bij Parantee-Psylos (B2019056). Het bestuur volgt het advies van de commissie topsport en besluit tot **goedkeuring** om de arbeidsovereenkomst tot 30/9/2020 te verlagen van 50 naar 25%.
- 3.4.2 Het bestuur krijgt ook meer uitleg over de gezette stappen en motivatie in het dossier met betrekking tot classificatie een atleet (B2019057a & b & c). Communicatie in dit dossier met diverse betrokkenen is gevoelig en bijgevolg wordt expliciet gevraagd om alle contactvragen (media, derden) niet zelf te beantwoorden maar door te sturen naar de directeur of de coördinator topsport.
- De bestuurder topsport zegt aanvullend dat het probleem zich vooral situeert in het principe dat de internationale sportfederatie een duidelijke lijn heeft getrokken maar dat deze niet werd gebaseerd op duidelijke wetenschappelijke evidentie en tevens niet strookt met de IPC 'athletes classification code' dat er gekeken dient te worden naar de impact van de beperking op de prestatie-uitkomst.

## 4. G-sport Vlaanderen

- 4.1 Bestuur 18/9 (verslag nog niet doorgestuurd)

- 4.2 Op 12/10 was er een nieuwe ontmoeting tussen G-sport Vlaanderen en Parantee-Psylos in Berchem begeleid door bureau Famous Grey. De insteek voor het gesprek was het verkennen van de bereidheid om samenwerking te (her)bekijken vooral vanuit het perspectief van de G-sporter die zo weinig drempels zou mogen ondervinden en dus baat heeft bij meer duidelijkheid, met name een grote en goed aangeduide toegangspoort.
- 4.3 Het voorstel van onze bestuurder in bestuur G-sport Vlaanderen om de naam G-sport Vlaanderen te linken aan internationale organisaties G-sport (bv Paastornooi, Flanders 25) roept bij sommigen een aantal vragen op.
- Conflict met sponsors van BPC?
  - Wat met de afspraak dat G-sport Vlaanderen geen relatie met club of G-sporter meer zou nastreven?
  - **AP:** contact G-sport Vlaanderen in verband met eerdere afspraken.

## 5. BPC

- 5.1 Het verslag van 18/7 (doorgestuurd 18/10) vermeldt dat er al beslist zou zijn over wie de vertegenwoordiging in Tokyo 2020 van voorzitters respectievelijk directeurs van de federaties zou financieren indien het budget van BPC ontoereikend zou blijken. Een bestuurder stipt aan dat er hierover binnen Parantee-Psylos nog geen beslissing genomen is.

## 6. Ter info en doorgestuurde verslagen

- 6.1 Team2Board juli & augustus
- 6.2 Management Commission 8/8
- 6.3 Sport in het Vlaamse regeerakkoord 3/10
- 6.4 Save the date congres Re.act 16/12

## 7. Rondvraag

- 7.1 De bestuurder die het initiatief voor de supportersvereniging lanceerde, laat weten dat er geen reacties zijn gekomen op de oproep. Het bericht is enkel verschenen in de flash clubbeleid (aantal clubs = 120) en roept op tot engagement eerder dan deel willen uitmaken van de supportersvereniging. **AP:** nogmaals verspreiden en samen met de bestuurder bespreken hoe meer mensen kunnen bereikt en gemobiliseerd worden.
- 7.2 Er wordt nog overlopen wie onze organisatie op welke activiteit vertegenwoordigt.
- 7.3 Er kwamen in deze vergadering geen belangenconflicten voor.
- 7.4 Volgende vergaderingen
- 7.4.1 Dinsdag 3/12: meet-up bestuurders en medewerkers in Kantien Gent
- 7.4.2 Donderdag 5/12: raad van bestuur in Heverlee

De voorzitter dankt alle aanwezigen.